

# **Datenschutzhinweise: Verarbeitung von personenbezogenen Daten von Bewerbern**

## **1. Allgemeines**

Die Einhaltung des Datenschutzrechts und der damit einhergehende Schutz Ihrer personenbezogenen Daten sind uns sehr wichtig. Nachstehend informieren wir Sie gemäß Art. 13 und 14 DS-GVO über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung.

## **2. Verantwortlicher und Datenschutzbeauftragter**

Verantwortlicher gemäß Art. 4 Abs. 7 DS-GVO ist:

Lehnhoff Hartstahl GmbH

Rungsstrasse 10-15

D-76534 Baden-Baden

Tel.: +49 7223 966 0

E-Mail: [info@lehnhoff.de](mailto:info@lehnhoff.de)

Website: [www.lehnhoff.de](http://www.lehnhoff.de)

Als Datenschutzbeauftragter gemäß Art. 37 DS-GVO haben wir bestellt:

DLC Dr. Leutsch Consulting

Lyzeumstr. 19

D-76437 Rastatt

E-mail: [dsb@lehnhoff.de](mailto:dsb@lehnhoff.de)

## **3. Verarbeitungen Ihrer personenbezogenen Daten**

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich zu den nachstehenden Zwecken und Rechtsgrundlagen:

### **a. Verarbeitung Ihrer Daten zur Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses gemäß Art. 88 Abs. 1 DS-GVO i.V.m. § 26 Abs. 1 Satz 1 BDSG**

Zum Zweck der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit Ihnen, verarbeiten wir die Daten in Ihrer Bewerbung. I.d.R. handelt es sich dabei um:

- Persönliche Angaben: Name, Vorname, Anschrift, Telefon, Geburtsdatum, etc.
- Ausbildung: Schulausbildung, Berufsausbildung.
- Fort- und Weiterbildung: Art und Zeitraum der Fort- und Weiterbildung.
- Bisherige berufliche Tätigkeiten: Arbeitgeber, Beschäftigung, Zeitraum.
- Kenntnisse: Sprachen, EDV, Sonstige.

Ggf. senden Sie uns freiwillig weitere Daten in Ihrer Bewerbung zu, welche wir in Folge berücksichtigen werden. Im Falle von telefonischen und/oder persönlichen Bewerbungsgesprächen erheben wir weitere Daten in Gesprächsprotokollen, um über Ihre Anstellung zu entscheiden.

### **b. Verarbeitung Ihrer Daten aus unserem berechtigten Interesse gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f DS-GVO**

Darüber hinaus verarbeiten wir die Daten Ihrer Bewerbung, wenn wir ein berechtigtes Interesse hierzu haben und kein Hinweis auf Ihr schutzwürdiges Interesse an einem Ausschluss der Verarbeitung besteht. Mögliche Verarbeitungen betreffen beispielhaft die folgenden Zwecke:

- Im Streitfall nach Ablehnung Ihrer Bewerbung zum Zweck unserer Verteidigung.
- Anfertigung von Analysen und Statistiken (soweit möglich in pseudonymisierter Form) zu Zwecken der
  - Verbesserung unseres Bewerbungsprozesses und
  - Unternehmenssteuerung in personalwirtschaftlicher Hinsicht, wie z.B. Personalbestands-, Demografie- sowie Nachfolgeplanungen.

#### **c. Verarbeitung Ihrer Daten aufgrund einer Einwilligung gemäß Art. 88 Abs. 1 DS-GVO i.V.m. § 26 Abs. 2 BDSG**

Im Bedarfsfall und mit Ihrer Einwilligung übermitteln wir Daten Ihrer Bewerbung zum Zweck der Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses auch an andere Unternehmen in unserem Konzern.

I.d.R. verarbeiten wir keine sog. besonderen Kategorien von personenbezogenen Daten im Rahmen der Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses. Besondere Kategorien von personenbezogenen Daten sind Daten aus denen die rassische und ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder weltanschauliche Überzeugungen oder die Gewerkschaftszugehörigkeit hervorgehen, genetischen Daten, biometrischen Daten zur eindeutigen Identifizierung einer natürlichen Person, Gesundheitsdaten oder Daten zum Sexualleben oder der sexuellen Orientierung. Falls dennoch derartige Daten für die Begründung des Beschäftigtenverhältnisses erforderlich sein sollten, weisen wir sie explizit darauf hin und erheben und verarbeiten diese Daten nur, wenn Sie uns Ihre Einwilligung gegeben haben.

Über diese Verarbeitung sowie Ihre in diesem Zusammenhang bestehenden Rechte werden Sie jeweils vor Abgabe der Einwilligung gesondert informiert.

#### **4. Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten**

Unter Umständen geben wir Ihre Daten an Unternehmen weiter, welche uns als Auftragsverarbeiter mit ihren Dienstleistungen bei der Begründung des Beschäftigungsverhältnisses unterstützen. Mit diesen Unternehmen haben entsprechende Verträge geschlossen.

Eine Weitergabe von Daten Ihrer Bewerbung an Unternehmen in unserem Konzern erfolgt nur mit Ihrer vorherigen Einwilligung.

#### **5. Quellen Ihrer Daten**

Sofern wir die Daten nicht von Ihnen selbst erhalten haben, stammen sie aus öffentlich zugänglichen Quellen. Klassischer Weise nutzen wir hier Plattformen, wie z.B. XING oder LINKEDIN.

#### **6. Datenübermittlungen in Drittstaaten**

Datenübermittlungen in Länder, in denen kein angemessenes Datenschutzniveau besteht („Drittländer“), ergeben sich im Rahmen von Vertragsbeziehungen mit Geschäftspartnern und nur soweit die Übermittlung grundsätzlich zulässig ist und die besonderen Voraussetzungen für eine Übermittlung in ein Drittland vorliegen, insbesondere der Datenimporteur ein angemessenes Datenschutzniveau nach Maßgabe der EU-Standardvertragsklauseln gewährleistet.

## **7. Pflicht zur Bereitstellung Ihrer Daten**

Einige personenbezogene Daten müssen Sie uns mitteilen, weil die Bereitstellung dieser Daten gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben ist oder für den Abschluss des Arbeitsvertrages oder eines sonstigen Vertrages, der Ihrem Beschäftigungsverhältnis mit uns zugrunde liegt, erforderlich ist. Wenn Sie uns die erforderlichen personenbezogenen Daten nicht zur Verfügung stellen, kann dies zur Folge haben, dass entsprechende Verträge nicht abgeschlossen werden können bzw. bestehende Verträge beendet werden müssen oder Leistungen nicht gewährt werden können.

## **8. Speicherdauer**

Im Falle Ihrer Anstellung speichern wir Ihre Daten für den Zeitraum des bestehenden Beschäftigungsverhältnisses und nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses für einen Zeitraum bis zum Abschluss der steuerlichen und sozialversicherungsrechtlichen Betriebsprüfung des letzten Kalenderjahres, in dem Sie unser Beschäftigter waren bzw. solange gesetzliche Aufbewahrungspflichten bestehen.

Im Falle der Ablehnung Ihrer Bewerbung speichern wir Ihre Daten für maximal 6 Monate nach dem Zeitpunkt der Ablehnung.

Abweichend davon speichern wir Daten, die wir aus berechtigtem Interesse gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f DS-GVO verarbeiten, solange das berechnete Interesse besteht und die Speicherung für den Zweck der Verarbeitung erforderlich ist.

## **9. Ihre Rechte**

Wir sind der gemäß Art. 4 Abs. 7 DS-GVO Verantwortliche für die Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten und damit Adressat ihrer Rechte.

Sie haben jederzeit das Recht, der Nutzung Ihrer Daten zu widersprechen, soweit die Nutzung zur Wahrung unseres berechtigten Interesses gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f DS-GVO erfolgt.

Sie können weiterhin jederzeit von uns Auskunft über die über Sie gespeicherten Daten, deren Berichtigung im Fall von Fehlern oder, soweit die Daten nicht mehr benötigt werden, die Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten verlangen.

Sie haben das Recht, Ihre Daten in einem strukturierten, gängigen, maschinenlesbaren und interoperablen Format zu erhalten und sie einem anderen Verantwortlichen zu übermitteln, wenn Sie die Daten mit Ihrer Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. a oder Art. 9 Abs. 2 lit. a DS-GVO zur Verfügung gestellt haben oder die Verarbeitung zur Erfüllung eines Vertrags gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. b DS-GVO erforderlich ist. Auf Ihre Bitte werden wir Ihre Daten auch einem von Ihnen benannten Dritten oder anderen Unternehmen übermitteln.

Zudem können Sie sich jederzeit mit einer Beschwerde an eine Aufsichtsbehörde wenden. Dabei haben Sie die Wahl, auf die Aufsichtsbehörde zuzugehen, die für Sie örtlich zuständig ist oder auf die Aufsichtsbehörde, die für uns zuständig ist.